

調查指12%青年有興趣到大灣區全職工作 長遠冀回流香港



政府今年1月撥出逾3億元推出「大灣區青年就業計畫」，設2000個名額鼓勵和支持青年人到大灣區內地城市工作。民間智庫MWYO青年辦公室（下稱MWYO）今日發表研究結果，指約12%青年對大灣區全職工作有興趣，當中近4成傾向透過香港企業派駐大灣區。研究人員分析指，青年大多視到大灣區工作為「跳板」或「短期體驗」，建議設立職涯支援小組等，期望加強香港與內地城市的高流動人才循環。

去年《施政報告》公布推出大灣區青年就業計畫，於防疫抗疫基金撥款3億7600萬港元。企業須以不低於月薪1.8萬元聘請畢業生，最遲今年8月入職。為鼓勵參與並彌補額外開支，特區政府會按企業聘用的每名畢業生，發給企業每人每月1萬元的津貼，為期最長18個月。為配合大灣區建設「國際科技創新中心」，2000個名額中有700個為創科特設職位。

MWYO在今年5月下旬至7月初，電話訪問共1002名18歲至34歲的香港青年，並揀選8名作為焦點小組。結果顯示，有約12%青年對大灣區全職工作有興趣，82%人沒有興趣；分別有逾7成人認為大灣區就業及有關如稅務、房屋等生活資訊不足；47%覺得在香港找到一份大灣區內地城市全職工作不容易，44%則覺得容易，反映部分本地畢業生自覺較內地畢業生有競爭優勢。

調查發現，收入較高群組如企業中高層較願意到大灣區就業，因為他們有豐富經驗，認為大灣區能吸納他們，或有更好的發展機會。另外，有內地工作經驗者，不論是實習、兼職或全職，認為較容易適應，或已累積一定人脈，對到大灣區工作較有興趣。對大灣區工作有興趣的青年，有41%傾向經香港企業派駐大灣區，只有不足2成人希望直接受僱於內地企業，研究員陳朗軒指他們視大灣區為跳板，長遠希望可回流香港。

擁有專上學位或以上的受訪者中，一半認為自己就讀的學科在兩地前景差不多；38%人認為香港較好，10%人則覺得大灣區較好。就讀醫療護理相關科目的畢業生，85%人認為香港前景較好；32%就讀資訊科技、工程相關科目者認為大灣區較好。

而青年沒有興趣往大灣區全職工作的主因為：個人或家庭原因（如語文能力、照顧家人），其次為內地欠資訊自由、生活質素差、大灣區難以找到合適工作。不過，對在大灣區全職工作沒有興趣的青年中，有近13%人對就業計劃有興趣，陳朗軒認為是因為薪金補貼填補了兩地工資差距的問題。

MWYO建議，仿效粵港澳大灣區建設網站透過即時網絡輔導對話和常見問題小錦囊；設計程式方便進行就業配對、計算個人所得稅停日數計等。另外，可與省市政府商討放寬申請人才住房條件和配額，並讓青年從薪俸稅扣減租金；亦可與相關團體及企業商討，讓其家屬以附屬卡形式享用「大灣區青年卡」的便利措施和服務。

高級研究員黎卓然續稱，香港青年普遍對內地觀感負面，抗拒認識內地情況，提議增加實習和交流計劃；給予每年上限3000元的交通及住宿資助，或以優惠價購買高鐵門票，鼓勵他們遊覽大灣區；及推出工作假期計畫，提供與內地創業青年交流的機會。

現時參加者須持有香港或香港以外的大學 / 大專院校在2019年至2021年頒發的學士或以上學位。黎卓然引述計畫有逾2萬人申請，部分人因不符合資格而無法參加，故認為可放寬申請資格及工種。他又提出，宜開展計畫後續工作，與僱主商討續聘安排；為年紀較輕及工作經驗較少的回流青年成立職涯支援小組，促進與本地僱主的交流，並培養成為導師，指導準備前往或回流的青年。