

63%僱主指大灣區青年就業計畫增額外開支 MWYO倡政府「加碼」資助中小企5萬元



為鼓勵和支持青年人到大灣區工作和發展事業，政府推出「大灣區青年就業計畫」，鼓勵在香港及大灣區有業務的企業聘請及派駐本地大專畢業生到大灣區城市工作，名額2千個。有智庫的調查發現，63%成僱主反映參與計畫令企業增加整體處理人力資源的工作量，而且有行政費、交通、因檢疫而產生的酒店開支等額外支出，建議政府就中小企聘任每名僱員提供額外每年5萬元資助。

本地智庫MWYO青年辦公室在去年9至10月收集到約160份有份參與計畫的僱主及僱員問卷，並深入訪談10位公司負責人，以分析計畫成效。調查結果顯示，在談及參與計畫遇到的困難方面，6成3僱主指增加整體處理人力資源的工作量，亦有5成反映申請政府薪金津貼的手續繁複。

至於僱員方面，約69%參與計劃的僱員為24歲或以下的學士學位畢業生。逾82%人表示有經常聯絡的內地親戚或好友；當中4成人擁有6位或以上經常聯絡的內地親戚或好友。而有經常聯絡內地親戚或好友的僱員，較多想在大灣區長遠發展。

智庫認為，有關計畫作為一項重大的大灣區實驗計畫，有必要以3年為期作成效評估，建議在下一個財政預算案延續計畫2年。另外亦應就計畫訂定更明確的政策目標和定位。

參與計畫的企業須在香港按照香港法例及以不低於月薪1.8萬港元聘請畢業生駐內地，港府會按企業聘用人數發給企業每人每月1000萬港元的津貼。

MWYO青年辦公室特別顧問羅祥國指，受訪僱員中，17%人持碩士或以上學位，認為當局可按

學歷提升補貼額度，例如參考創新及科技基金下的研究人才計畫，持碩士學位研究人才上調薪金至2.1萬元，持博士學位者則為3.2萬元，以吸引更多有資素青年參與。他說，考慮到有一定工作經驗的青年可能更適合或有興趣參與計畫，政府應擴大港青申請資格門檻至大學畢業五年內的香港永久性居民。

羅祥國又說，不少中小企僱主反映參與計畫造成額外支出，包括行政費、交通、檢疫期間的酒店開支等，建議可就中小企聘任每名僱員提供額外每年5萬元資助。他形容這不能完全補償僱主的額外支出；如有僱主毋須該項資助，則不用提出申請。