

## 「大灣區青年就業」 部分企業指難請人



政府前年提出大灣區青年就業計劃，鼓勵企業聘本地大學生到大灣區工作。有智庫研究發現，逾6成半僱主和僱員認為達到期望，但有半數受訪企業認為薪金等招聘條件限制揀卒。

調查機構建議，將計劃延長2年並作定期檢討，同時提高津貼額及放寬申請資格，吸引更多人才參與。

智庫「MWYO青年辦公室」發表就業計劃的首階段成效評估研究，當中訪問20位參與計劃的公司負責人和140位僱員，其中82%負責人指計劃有助他們了解受聘畢業生的就業能力，逾7成半僱員認為現職公司適合作長遠發展；另分別有逾6成僱主和僱員認為，計劃可達到自身大部分或全部期望，其中僱員主要期望為幫助事業發展及期望吸收更多工作經驗。

調查另與10位公司負責人作深入訪談，有一半認為計劃的招聘條件限制人才選擇，例如收到三分二的申請都不符申請資格，包括不可合法在港受僱的香港居民，以及並非2019年至2021年的畢業生；另有指適合的專業人才供應少，同時薪金水平不夠吸引，大部分人都曾經歷年輕人拒絕面試甚至聘書的情況。

### 倡延長計劃 增補貼寬申請

MWYO指，雖然計劃對僱主和僱員達到雙贏，但由計劃設計以至入職安排都有不少問題，建議政府在下月發表財政預算案提出延長計劃2年，以3年為期作成效評估，並提高補貼額及放寬到5年內畢業的本港青年都可申請，吸引更多人才參加，但同時應收緊至只限香港永久性居民參與。

智庫又建議，政府與其他組織合作定期和長期評估計劃效能，包括追蹤評估僱主和僱員完成計劃後的發展，為改善政策提供基礎。