

調查指大灣區青年就業計畫 助吸收工作經驗 智庫倡增薪酬補貼



香港總商會與民間智庫MWYO青年辦公室，就政府推行逾2年的「大灣區青年就業計畫」成效發表第三階段調查，結果顯示，92.8%僱員同意計畫有助了解大灣區內地城市，近9成人認為有助吸收更多工作經驗。

不留任者多缺乏專業技能

對僱主而言，該計畫既可配合一般業務發展，亦能協助公司儲備未來發展所需的大灣區人才，絕大多數公司會續聘僱員。調查又顯示，僱員大致認為自己相對內地大學畢業青年有優勢，但大部分不會留任的僱員，沒有信心能短期內找到大灣區內地城市或大灣區相關心儀工作。調查進一步分析，發現這批僱員相對缺乏專業技能和適應能力，亦對內地的稅務或資助等安排欠缺了解。

大多數參與的公司稱有續聘安排，而且較多續聘全部僱員，絕大多數都給予高於計劃基本的18,000港元月薪及其他津貼，可見計畫對企業長遠人力資源發展有一定幫助。

不過，僱員回覆已獲公司續聘的只佔近4成，較公司匯報的比率低，相信是反映雙方在續聘安排上溝通不足或期望不一致。

有參與計畫的僱主在場分享時表示，中電公司各部門對青年的工作表現都有很好的評價，認為年輕人表現積極，願意學習不同範疇的工作，更會很積極提供意見，去制定更多培訓方案。但同時建議兩岸青年加強對內地各省市的了解，將眼光放長遠。

MWYO為探討計畫成效，採用追蹤性研究分4階段收集數據。而第三階段研究在去年11月至12月收集數據，接獲88位僱員回覆，佔仍參與計劃人數約13%，另外獲28位僱主回覆。MWYO建議現計劃升級為「大灣區人才庫計畫」，政府應考慮按學歷提高薪金補貼額度，例如學士畢業生僱員的標準薪金訂為20,000元，而碩士畢業生僱員為23,000元，估計在搶人才環境下，略為調升薪金水平能吸納更多優秀畢業生參與。

MWYO又建議，由現時3年內畢業的學士學位或以上的申請資格，擴大至5年內畢業的香港青年，增加合資格青年數目，亦有助僱主聘請到合適人才。