

《2024-25年度財政預算案》 公眾諮詢意見書



05
01
24

1

2023年的《施政報告》提出青年是香港的未來，貫徹「青年興，則香港興」的信念。MWYO青年辦公室（下稱MWYO）一直身體力行為政府的青年發展政策出謀獻策。多年來透過研究、試行社區項目，了解青年需要，務求提出切實可行的政策建議給社會各界參考。

為培育本地未來人才，MWYO認為政府應持續提升學習質素，並不斷優化成長環境，使青年可以有更多機會去發揮所長、更多資源去實現理想、更多平台去參與社區，為國家和香港發展作出貢獻。以下我們會就身心健康、教育、生涯規劃和就業，以及公民參與四大範疇提供建議給政府參考，期望能撥款支援青年發展。

mwyo.org



— Or —

facebook
MWYO



— Or —

instagram
MWYO



“ Thought Leadership on
Youth Development ”





背景

近期青年自殺率呈上升趨勢，引起社會高度關注。導致青年精神健康問題的原因多不勝數，亦難以辨識，實在不易解決。不過，我們仍可鼓勵他們透過運動來紓緩負面情緒，以及提供更適時和適切的情緒支援給他們，儘量做到預防與治療並重。此外，政府亦可在居住開支上減輕其經濟負擔，紓解他們的生活壓力。

建議一：加強「開放學校設施推動體育發展計劃」

截至2022/23學年，在該計劃下，有136間學校表示願意開放學校設施予體育團體，當中86間學校成功與50個體育團體配對，擬舉辦451項體育活動（截至2023年3月30日），較2021/22學年的數目為多。MWYO建議政府可繼續增撥資源擴充該計劃，鼓勵更多學校參與提供場地，同時擴大受惠對象，先讓學校舊生使用，待檢討後再考慮延伸至公眾。政府可扮演更積極的協調角色，例如可考慮由康文署擔任學校課後時間的體育場地管理人，由政府承擔學校相關的行政開支，包括聘請人手的支出、協助購買保險、制訂場地使用守則等。當局也可善用康文署的網上康體設施租借系統（SmartPLAY 康體通），把參與學校設施租借的種類、時間、費用和注意事項等資料列在系統中，方便校外團體或公眾人士租用。

建議二：設立「青年精神健康醫療配對基金」

現時公立醫院精神科門診的輪候時間過長，私營醫療機構的費用又高昂，對於精神健康出現問題的青年，實在難以得到及時的治療。為此，政府應設立「青年精神健康醫療配對基金」（也可包括在「關愛基金」下運作）作為先導試驗計劃，政府與私營企業共同資助2,000名有需要的青年接受私營精神科醫療服務，並由青年服務機構（或扶貧委員會下設的基金專責小組）營運相關計劃，藉結合民間和商界力量，讓他們及早得以治療，亦可減少青年對公營精神科服務的需求和輪候時間。當中考慮因素包括與私營企業的資金配對比例，以確保基金能順利運作。

建議三：研制「青年租金津貼試行計劃」助青年租住私樓

住屋問題一直困擾不少青年，過高的居住成本和惡劣的生活環境，無疑帶來沉重的壓力，更有機會降低結婚生育的意欲，影響深遠。可是，目前的公屋和居屋供應不足以應付青年需求，在輪候及配額編制上他們往往處於弱勢。政府可研制「青年租金津貼試行計劃」，津貼18至30歲入息不超過其年齡組別每月入息第75個百分值（約20,000元，下稱水平線），總資產淨值不超過35萬元的在職青年租住300呎或以下，不高於同區平均月租的私人房屋，而他們須支付水平線的20%（約4,000元）作租金。計劃由名額2,000個開始試行，為期三年，每年涉及大約二億元政府開支。計劃目的是為即時協助有需要的青年順利過渡到入住公屋、有能力租住更高質素的私樓或踏上置業的階段。





背景

過去幾年，香港教育面臨各頂挑戰，疫後如何讓青年重新投入校園生活，未來升學之路的選擇，都是值得社會關注。青年必須透過多元化的教育，才可成為未來多才多藝的人才，在各行業和領域都能發展所長。同時，如何強化青年的價值觀和發揮創意，也是開啟學問之門的重要元素。

建議四：優化青年發展計劃資助機制

雖然現時的教育和青年項目資助計劃（例如優質教育基金）有助團體發展創新的青年發展項目，但繁複的行政程序和嚴謹的申請要求，令不少仍處起步階段的創意項目，因缺乏人力資源或項目成效數據而較難獲得資助。因此，政府宜在恆常推行的資助計劃以外，撥出一筆款項，當中以更靈活的條件和要求去資助初起步的項目。

建議五：強化理財及投資能力的教育

MWYO的研究指出大專學生理財能力較低，並普遍自評對投資產品認識不足。政府宜撥款給大專院校為學生提供更多理財教育課堂，這類課堂應由院校的學生事務處主辦，並以自願性質供有興趣的學生報名。課堂內容可包括模擬投資環節，讓學生能夠更直接地了解不同投資產品的風險與回報，懂得如何選擇適合自己的投資組合。另外，院校可按學生需要調節課程內容。

此外，政府可參考銀色債券，發行青年債券供30歲以下青年認購，作為他們的投資入門。青年債券息率應與本港通脹掛鈎，並設保證息率。由於青年可用作投資的本金一般較少，因此我們認為青年債券每手應為1,000元，讓更多青年負擔得起。

生涯規劃和就業

背景

政府一向重視青年從學校過渡至工作的情況，致力推動各種學科以外的學習機會，提供職場的體驗，加強職專教育，以及支援青年到大灣區內地城市尋找更多發展機遇，這均有助青年步向未來人才之路。



建議六：資助職業訓練局委派顧問直接為學校提供就學和就業輔導

2023-24年度《財政預算案》提及由2023/24學年起，職業訓練局（下稱職訓局）會推出為期兩年的先導計劃，讓中學生及早接觸職專教育，發掘興趣。截至2023年10月，全港有三間中學、共50多名學生參與先導計劃。MWYO認為此舉有助學生提早為其事業作準備，政府應增加資源持續擴大計劃的規模。另外，為加強學校在職專教育上的知識和資源，進一步在校內提供優質的就學和就業輔導給學生，政府應資助職訓局委派顧問直接為學校提供服務，例如一名顧問為三間學校提供服務，顧問須與學校的相關老師緊密合作，協助學校推廣緊貼行業最新發展的技能培訓及輔導，儘量把學校所學的知識與市場接軌。

mwyo.org



— Or —

facebook
MWYO



— Or —

instagram
MWYO



建議七：削減學生未償還貸款

政府曾宣布為學生提供四年免息延遲償還學生貸款的安排，為還款人即時騰出現金周轉。雖然如此，青年在事業的起步階段，仍須背負債務，構成一定壓力。因此，政府宜將所有未償還貸款一次過削減15%，讓畢業生可預留更多資金，作改善生活或進修之需，亦可縮短償還貸款的時間，儘快做到無債一身輕。

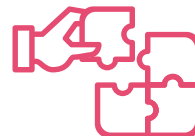
建議八：把「大灣區青年就業計劃」提升為「大灣區人才庫計劃」

2022年的《施政報告》宣布恆常推行「大灣區青年就業計劃」（下稱「計劃」），參與企業須按照香港法例，以不低於月薪18,000元，聘請合資格畢業生，政府會按每名受聘畢業生向企業發放每月10,000元的津貼，為期最長18個月。此薪金水平與兩年多前的試行「計劃」一樣，吸引力難免會不及從前。在「搶人才」的環境下，政府可參考創新及科技基金下的「研究人才庫」計劃，將「計劃」升級為「大灣區人才庫計劃」，按學歷提供不同資助，具體為：學士畢業生僱員的標準薪金訂為20,000元，碩士為23,000元；即政府須津貼前者12,000元，後者15,000元，而僱主與現時一樣只須給予8,000元。這略為調升的薪金水平，估計能吸納更多優秀畢業生參與，培育大灣區的未來人才。

建議九：支援企業開設更多實習職位

每個青年都須儘早透過實習了解行業和職場文化、累積工作經驗、提升職場軟技能，從而增加個人競爭力，亦對未來發展規劃有更充分的理解。可是，現時一般實習計劃的行業種類狹窄、實習日子短、給予中六畢業生的實習項目亦有限。再者，對企業特別是中小企來說，也有較大的人力和資源負擔。政府應參考勞工處在2009年推出的「大學畢業生實習計劃」，資助企業開設約4,000個短期實習職位，為近期畢業的學生提供就業機會，以一年為期，並擴大申請資格至高中、文憑和副學位畢業生。另外，政府可為中小企成立「實習資助基金」，資助最少為期兩個月的實習計劃，政府按每名實習生（對象主要是中六畢業生）補貼最低工資，以減低公司的薪金成本，並成立中學實習諮詢及支援辦事處，專責於市場及中學執行實習的相關工作，為公司、中學及其他籌備團體提供更多支援。





背景

青年是推動社會發展的動力，除了讓他們可在社區發揮所長之外，亦有助提升其公民參與效能感和社區歸屬感，培育青年貢獻國家的精神。現在，香港正走向「由治及興」，青年的參與更是不可或缺，讓他們在累積知識和技能的同時，提升對政府的信任，對社會長遠發展有莫大裨益。

建議十：設立平台鼓勵青年共同解決問題

近年，MWYO積極嘗試各種青年社區參與的模式，例如「參與式預算」及「共識會議」，以提升青年對社會的歸屬感及對政策的深入討論，並發現青年的反應正面，且能增加對體制的信任。為此，政府應開設更多有效的參與渠道。政府可善用本地青年廣場，利用「參與式規劃」的方法，邀請青年一同參與規劃，並撥款資助，建造專屬青年的公共空間。

此外，2023年的《施政報告》提及計劃於2024年中舉辦「青年發展高峰論壇」（下稱青年論壇），作為下一屆「青年節」開幕及亮點項目。MWYO認為青年論壇有助青年了解社會議題、表達意見、凝聚共識，以及加強社區參與。為增加青年直接參與的程度，政府宜撥款設立網上平台，讓青年可在平台表達其感興趣的社會議題，以供主辦單位設計吸引青年的主題。而在青年論壇期間，他們也可透過平台表達意見和提問，以增加互動程度。我們期望廣大青年可以從中對社會議題有深入的認識和表述，政府也可對青年的考慮和擔憂有更多掌握。

建議十一：增撥資源予政府部門推動協助少數族裔青年計劃

大部分少數族裔青年都自認是香港人，抱着為港付出一分力的心志，但因他們與華人不同的外貌及有限的中文能力，影響其學習與工作的機會，也不容易找到適合的社區參與渠道。為更有效運用少數族裔青年的才能，政府宜撥款給政府部門，推動更多項目讓他們參與。以MWYO進行的一個社區項目為例，我們與警務處油尖警區的「寶石計劃」和一間教育機構磋商合作，安排華人青年與少數族裔青年一起學習編寫電腦程式及探索社區文化。假如政府可牽頭好好裝備和善用這些青年的才能，讓他們在各政府部門有更多機會貢獻社會，其他界別必會仿效。如果香港可以有更多不同種族的人士可在現以華人為主的公司工作，實際是擴充了本地人才庫，促進香港整體發展。

關於我們

MWYO青年辦公室成立於2015年，是以青年為本、獨立運作的民間智庫。在青年教育、生涯規劃、身心健康、公民參與和香港未來五個範疇下，撰寫報告和文章、推動社區項目、舉辦工作坊等。團隊積極與不同青年持份者緊密合作，引領各方以新思維促進香港青年發展。

mwyo.org



— Or —

facebook
MWYO



— Or —

instagram
MWYO

